

**Observatoire de la Parité en RDC**

**GUIDE PRATIQUE**

**de collecte des statistiques désagrégées par sexe sur la représentation des femmes dans les institutions et organisations d’un Territoire**

**ETAT DES LIEUX DE LA PARITE dans le territoire de**

**…………………………..**

***Avec l’appui financier de***



**Introduction**

Depuis 2012, l’Observatoire de la Parité publie chaque année des rapports sur l’Etat des lieux de la parité au sein des institutions et organisations nationales, provinciales (province du Sud-Kivu) et locales (Territoires du Sud-Kivu) en vue de mettre en évidence les inégalités criantes entre hommes et femmes dans ces institutions et organisations, dans l’objectif d’y promouvoir la parité et l’égalité H/F ainsi que l'intégration de la dimension de genre (Gender mainstreaming) dans les politiques, les législations, les programmes et projets adoptés par ces institutions et organisations.

C’est ainsi que l’Observatoire collecte des informations, indicateurs et statistiques désagrégées par sexe sur le nombre et pourcentage de femmes dans les organisations et institutions pour dresser des états des lieux de la Parité dans tous les secteurs, politiques, sociaux, économiques, culturels, etc.

Pour être plus efficace, l’Observatoire de la Parité n’a pas voulu limiter son observation et son action au niveau national et provincial. Il a étendu ses interventions dans les territoires pour faire un état des lieux de la parité dans les Entités Territoriales Décentralisées (ETD) qui sont les niveaux de décision politique les plus proches de la population et donc des femmes..

Grâce à l’appui de International Alert, l’Observatoire de la parité va réaliser ou actualiser des états des lieux de la parité dans les 8 territoires du Sud-Kivu et les 5 Territoires du Nord-Kivu.

Ce « Guide pratique de collecte des statistiques désagrégées par sexe sur la représentation des femmes dans les institutions et organisations d’un Territoire » est un outil à l’intention de l’équipe de l’Observatoire et des points focaux, personnes –ressources ou OSC partenaires, qui vont procéder à cette collecte de données sur la présence des femmes dans les instances décisionnelles des institutions et organisations des secteurs suivants :

* les institutions politiques provinciales (Exécutif, Assemblée provinciale,) et locales (Maire, Bourgmestre, Chef de quartier, Administration du territoire, Chefferie, Chef de groupement, etc)
* les partis politiques actifs au niveau provincial et local (territoire)
* l'administration publique provinciale et locale
* les entreprises publiques
* la justice (TGI, Tribunal de paix, parquet, barreau, etc.)
* le secteur privé
* le secteur éducatif
* le secteur de santé
* le secteur agro-pastoral
* les médias locaux
* les organisations de la société civile
* le secteur de sécurité (police, armée)
* les organismes locaux de prévention, gestion et résolution de conflits (Rés. 1325)

L’action de l’Observatoire de la parité ne se limite pas seulement à l’observation statistique des inégalités H/F, mais il s’étend aussi, en se servant des états des lieux de la parité, à des actions de sensibilisation, de formation, de mobilisation et de plaidoyer en vue d’obtenir des progrès en termes de représentation équitable de la femme. Ce travail de collecte de données doit déboucher sur des recommandations et des plans d'action qui doivent être mis en œuvre pour faire progresser significativement la parité, l'égalité hommes / femmes et l'implication de ces dernières dans les postes décisionnels des institutions et organisations , mais aussi pour y développer d'avantage l'approche intégrée de la dimension de genre dans tous les secteurs.

**LES ENTITES TERRITORIALES DECENTRALISEES ET DECONCENTREES**

**ET ADMINISTRATION PUBLIQUE LOCALE**

Dans l’administration du territoire, on distingue les Entités Territoriales Déconcentrées (le Territoire, le Quartier, le Groupement, le Village) et les Entités Territoriales décentralisées (ETD) (la Ville, la Commune, le Secteur, la Chefferie). Les autorités responsables de ces entités sont actuellement désignés par une autorité supérieure ou sur base de la coutume. Ce n’est qu’après les élections locales que les autorités responsables des Entités TerritorialesDécentralisées ne seront plus désignées mais élues, à l’exception des chefs de chefferies qui continueront à détenir leurs pouvoirs sur base de la coutume.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ENTITES** | **2015** | | | |
|  | **Effectif** | **H** | **F** | **% F** |
| **SECTEURS** (combien de secteurs compte le Territoire ?) |  |  |  |  |
| **SECTEUR DE …………………………………………………** |  |  |  |  |
| CHEF DE SECTEUR | **1** |  |  |  |
| CHEF DE SECTEUR ADJOINT | **1** |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DES SERVICES ADMINISTRATIFS DU SECTEUR |  |  |  |  |
| CHEFS DE GROUPEMENT (combien de groupements compte le secteur) |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DU SERVICE ADMINISTRATIF DES GROUPEMENTS |  |  |  |  |
| CHEFS DE VILLAGES OU LOCALITES |  |  |  |  |
| **CHEFFERIES** (combien de chefferies compte le Territoire ?) |  |  |  |  |
| **CHEFFERIE DE ………………………………………………** |  |  |  |  |
| CHEF DE CHEFFERIE | **1** |  |  |  |
| CONSEIL DE CHEFFERIE |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DES SERVICES ADMINISTRATIFS DE LA CHEFFERIE |  |  |  |  |
| CHEFS DE GROUPEMENT (combien de groupements compte la Chefferie) |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DU SERVICE ADMINISTRATIF DES GROUPEMENTS |  |  |  |  |
| CHEFS DE VILLAGES OU LOCALITES |  |  |  |  |
| **CHEFFERIE DE ………………………………………………** |  |  |  |  |
| CHEF DE CHEFFERIE | **1** |  |  |  |
| CONSEIL DE CHEFFERIE |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DES SERVICES ADMINISTRATIFS DE LA CHEFFERIE |  |  |  |  |
| CHEFS DE GROUPEMENT (combien de groupements compte la Chefferie) |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DU SERVICE ADMINISTRATI F DES GROUPEMENTS |  |  |  |  |
| CHEFS DE VILLAGES OU LOCALITES |  |  |  |  |
| **CHEFFERIE DE ………………………………………………** |  |  |  |  |
| CHEF DE CHEFFERIE | **1** |  |  |  |
| CONSEIL DE CHEFFERIE |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DES SERVICES ADMINISTRATIFS DE LA CHEFFERIE |  |  |  |  |
| CHEFS DE GROUPEMENT (combien de groupements compte la Chefferie) |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DU SERVICE ADMINISTRATIF DES GROUPEMENTS |  |  |  |  |
| CHEFS DE VILLAGES OU LOCALITES |  |  |  |  |
| **CHEFFERIE DE ………………………………………………** |  |  |  |  |
| CHEF DE CHEFFERIE | **1** |  |  |  |
| CONSEIL DE CHEFFERIE |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DES SERVICES ADMINISTRATIFS DE LA CHEFFERIE |  |  |  |  |
| CHEFS DE GROUPEMENT (combien de groupements compte la Chefferie) |  |  |  |  |
| MEMBRES DU PERSONNEL DU SERVICE ADMINISTRATI F DES GROUPEMENTS |  |  |  |  |
| CHEFS DE VILLAGES OU LOCALITES |  |  |  |  |
| **TERRITOIRE** |  |  |  |  |
| ADMINISTRATEUR DE TERRITOIRE | 1 |  |  |  |
| ADMINISTRATEUR DE TERRITOIRE ASSISTANT | 2 |  |  |  |
| PERSONNEL DES SERVICES ADMINISTRATIFS DU TERRITOIRE |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **TOTAL GENERAL** |  |  |  |  |

**LES PARTIS POLITIQUES (présents et actifs dans le territoire)**

Notez dans la première colonne les différents partis politiques qui sont effectivement présents et actifs dans le territoire (et qui sont, par ex., en mesure de proposer des candidat(e)s lors des prochaines élections provinciales et locales). Précisez ensuite le sexe de la personne exerçant la direction de ce parti dans le territoire.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PARTIS (présents et actifs dans le territoire)** | **La personne exerçant la direction de ce parti dans le territoire** | |
|  | **Homme** | **Femme** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**CANDIDAT(E)S AUX ELECTIONS PROVINCIALES**

Notez dans la deuxième colonne le nombre de candidat(e)s enregistrés par la CENI pour les prochaines élections à la députation provinciale et désagrégez ensuite par sexe pour obtenir enfin le %age de femmes candidates.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CANDIDATURES AUX ELECTIONS PROVINCIALES 2015** | **Nombre total de candidat(e)s** | **Candidats H** | **CandidatEs F** | **% F** |
|  |  |  |  |  |

**LES ENTREPRISES PUBLIQUES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS (présents dans le Territoire)**

Notez dans la première colonne les différentes entreprises et établissements publics qui sont représentés dans le territoire. Précisez ensuite le sexe de la personne exerçant la direction de cette entreprise ou établissement public dans le territoire.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LES ENTREPRISES PUBLIQUES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS (présents dans le Territoire)** | **La personne exerçant la direction** | |
|  | **Homme** | **Femme** |
| **SNEL** |  |  |
| **REGIDESO** |  |  |
| **DGI** |  |  |
| **DGRAD** |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**SECTEUR DE SECURITE : POLICE NATIONALE CONGOLAISE**

Collectez les statistiques désagrégées par sexe sur le personnel de la PNC affectés dans les Commissariats et Sous-Commissariats du territoire dans chacune des catégories. Ces statistiques peuvent être obtenues au Commissariat du chef-lieu du Territoire.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Effectif** | **H** | | **F** | **% F** | |
| **Catégorie Commissaires** | | | | | | | |
|  | Commissaire Principal |  |  |  | | |  |
|  | Commisaire |  |  |  | | |  |
|  | Commissaire Adjoint |  |  |  | | |  |
| **Catégorie Sous-Commisaires** | | | | | | | |
|  | Sous-Commissaire Principal |  |  |  | | |  |
|  | Sous-Commisaire |  |  |  | | |  |
|  | Sous-Commissaire Adjoint |  |  |  | | |  |
| **Catégorie des Sous-officiers de 2ème Classe** | | | | | | | |
|  | Brigadier en Chef |  |  |  | | |  |
|  | Brigadier |  |  |  | | |  |
|  | Brigadier Adjoint |  |  |  | | |  |
| **Catégorie des Agents de Police** | | | | | | |  |
|  | Agent de Police |  |  |  | | |  |
|  | Agent (sans grade) |  |  |  | | |  |
| **TOTAL** | |  |  |  | | |  |

**SECTEUR JUSTICE**

Récoltez auprès du siège des tribunaux ou auprès de la Division de la justice, les données statistiques sur l’effectif du personnel judiciaire déployé dans le Territoire et sa répartition par sexe.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Juridictions civiles** | **Effectif** | **F** | **H** | **%F** |
| **Siège** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Tribunal de paix |  |  |  |  |
| Tribunal de Grande Instance (TGI) |  |  |  |  |
| **Parquet** |  |  |  |  |
| Magistrats du parquet du Tripaix |  |  |  |  |
| Magistrats du parquet du TGI |  |  |  |  |
| **Total juridictions civiles** |  |  |  |  |
| **Auxiliaires de justice** |  |  |  |  |
| Avocats (Barreau) |  |  |  |  |
| Défenseurs judiciaires |  |  |  |  |

.

**SECTEUR DES MEDIAS**

Placez dans la première colonne les radios qui ont leur siège et qui émettent à partir du territoire. Ajoutez les correspondants locaux des radios qui ont leur siège et émettent à partir de l’extérieur du territoire (par ex. le chef-lieu de la province). Dans les colonnes 2-4, indiquez quel est l’effectif du personnel et sa répartition par sexe et dans les colonnes 5-6 indiquez le sexe de la personne qui dirige ce média.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Dirigeant** | |
| **RADIOS BASEES DANS LE TERRITOIRE** | **Effectif** | **H** | **F** | **%F** | **H** | **F** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **CORRESPONDANTS RURAUX DE RADIOS** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |

**SECTEUR EDUCATIF**

Dans le premier tableau, inscrivez l’effectif des élèves/étudiants des trois niveaux d’enseignement et leur répartition par sexe. Dans le second inscrivez le nombre d’établissements par niveau ainsi que le nombre de personnes de chaque sexe qui occupent le poste de direction. Les données peuvent être récoltées auprès de la Division de l’EPSP au niveau du chef-lieu du Territoire ou de la Province.

**LES ELEVES/ETUDIANTS DANS LES ETABLISSEMENTS SCOLAIRES DU TERRITOIRE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ECOLES** | **Effectif total** | **Garçons** | **Filles** | **% filles** |
| **PRIMAIRES** |  |  |  |  |
| **SECONDAIRES** |  |  |  |  |
| **SUPERIEURES** |  |  |  |  |

**LA DIRECTION DES ETABLISSEMENTS SCOLAIRES DU TERRITOIRE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Direction** | |  |
| **Etablissements** | **Nombre d’écoles** | **H** | **F** | **% F** |
| **Ecoles primaires** |  |  |  |  |
| **Ecoles secondaires** |  |  |  |  |
| **Etablissements d’enseignement supérieur** |  |  |  |  |
| **TOTAL** |  |  |  |  |

**SECTEUR ORGANISATIONS DE LA SOCIETE CIVILE**

Inscrivez à la 3ème ligne du tableau l’effectif du Bureau de coordination de la société civile du Territoire et sa répartition par sexe. Notez aussi le sexe de la personne qui en assure la direction dans les colonnes 6-7.

Listez ensuite les organisations de la société civile les plus présentes et actives dans le Territoire et limitez-vous à déterminer le sexe de la personne qui en assure la direction.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Dirigeant** | |
| **Bureau de coordination de la société civile** | **Effectif** | **H** | **F** | **% F** | **H** | **F** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Organisations de la société civile** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**SECTEUR PRIVE**

Inscrivez dans les colonnes 2-4 du tableau l’effectif du personnel des entreprises du secteur privé présentes dans le Territoire (par ex. cimenterie, sucrerie, usine à café, brasserie, entreprises minières, grandes société commerciales, etc.) et sa répartition par sexe. Notez aussi le sexe de la personne qui en assure la direction dans les colonnes 6-7.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Dirigeant** | |
| **ENTREPRISES PRIVEES** | **Effectif** | **H** | **F** | **% F** | **H** | **F** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**SECTEUR SANTE**

Inscrivez dans les colonnes 2-4 du tableau l’effectif du personnel des hôpitaux et des centres de santé du Territoire et sa répartition par sexe. Notez aussi le sexe de la personne qui en assure la direction dans les colonnes 6-7.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Dirigeant** | |
| **HOPITAUX** | **Effectif** | **H** | **F** | **% F** | **H** | **F** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **CENTRES DE SANTE** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |

**SECTEUR AGRICULTURE ET ELEVAGE :**

Inscrivez dans les colonnes 2-4 du tableau l’effectif du personnel des institutions et organisations d’encadrement de la paysannerie actives dans le Territoire (par exemple INERA, CRONGD, Comité Anti-Bwaki, SYDIP (Syndicat pour le développement des initiatives paysannes, FOPAC (Fédération des organisations paysannes du Congo), etc.) et sa répartition par sexe.

Notez aussi le sexe de la personne qui en assure la direction dans les colonnes 6-7.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Dirigeant** | |
| **Institutions et organisations d’encadrement de la paysannerie** | **Effectif** | **H** | **F** | **%** | **H** | **F** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**LES ORGANISMES LOCAUX DE PREVENTION, GESTION ET RESOLUTION DE CONFLITS (RES. 1325)**

Dressez dans la première colonne la liste complète des organismes locaux de prévention, gestion et résolution de conflits présents et actifs dans le Territoire (par ex. Comité de paix, Barza intercommunautaire, Conseil local pour la sécurité de proximité (CLSP), etc.).Inscrivez dans les colonnes 2-4 du tableau l’effectif des membres de ces organismes et leur répartition par sexe. Notez aussi le sexe de la personne qui en assure la direction dans les colonnes 6-7.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Dirigeant** | |
| **Organismes locaux de prévention, gestion et résolution de conflits** | **Effectif** | **H** | **F** | **% F** | **H** | **F** |
| **Comité de paix** |  |  |  |  |  |  |
| **Barza intercommunautaire** |  |  |  |  |  |  |
| CDM |  |  |  |  |  |  |
| **Justice et paix** |  |  |  |  |  |  |
| **Noyau de paix (SOFEPADI)** |  |  |  |  |  |  |
| **Caucus des femmes** |  |  |  |  |  |  |
| **Femophone** |  |  |  |  |  |  |
| **LPI** |  |  |  |  |  |  |